

## **PROFIELSCHETS NIEUWE BESTUURSLEDEN TAAL AAN ZEE**

### **Algemene kwaliteitseisen aan bestuursleden**

Het bestuur functioneert op afstand. Dat wil zeggen het bestuur:

- Laat de dagelijkse leiding over aan de directeur
- Stuurt op basis van de strategische besluiten die het bestuur neemt en de managementinformatie die zij over de realisatie van die besluiten van de directeur ontvangt
- Laat de vertegenwoordiging van de organisatie aan de directeur over (tenzij het gaat om vertegenwoordiging in rechte, dan wel op verzoek van de directeur) en
- Bemoeit zich niet met interne conflicten op medewerkersniveau (beroepskrachten en vrijwilligers).

Een bestuur op afstand als hierboven geschetst impliceert dat bestuursleden niet op de hoogte kunnen zijn van details. Het moet zich voor informatie verlaten op de werkorganisatie, en meer specifiek op de directeur. Tegelijkertijd opereert Taal aan Zee in een dynamische omgeving, waarbij de organisatie steeds aansluiting moet vinden bij wensen en behoeften van afnemers en financiers. Bestuursleden moeten derhalve:

- Interne veranderingsprocessen kunnen stimuleren en sturen.
- De directeur kunnen beoordelen op diens functioneren.
- Bestuurlijke en inhoudelijke deskundigheid bezitten.
- Langere periodes kunnen overzien en voorspellen.
- Beïnvloedend handelen: zekerheden creëren in de vorm van visie, doelen en strategieën;
- Kaders scheppen om een verantwoorde uitvoering door de werkorganisatie mogelijk te maken.
- Beschikken over relevante netwerken.
- Een representatieve rol kunnen vervullen.

Bestuursleden moeten zoveel mogelijk over de volgende kwaliteiten beschikken:

- Ervaring in het bestuurswerk (bij voorkeur in professionele non-profit organisaties);
- Affiniteit met de bestuursrol en een consistente rolbenadering (een bestuurder moet zich kunnen identificeren met deze rol binnen de organisatie en mag niet de behoefte hebben op de stoel van de directeur te gaan zitten).
- Bestuurlijk inzicht (een bestuurder moet zich kunnen inleven in het totale instellingsgebeuren. Dit vereist het nodige inzicht en daarbij een open oog voor maatschappelijke ontwikkelingen).
- Extern kunnen optreden (bestuursleden moeten in afstemming met de directeur relevante netwerken voor de organisatie kunnen aanboren).
- Overzicht over complexe vraagstukken (bepaalde zaken op een brede manier kunnen overzien en benaderen).
- Eigen inzicht en eigen visie (zelfstandig tot een oordeel kunnen komen en dit naar voren kunnen brengen).
- Inzet (een niveau van zorg en betrokkenheid kunnen opbrengen, afspraken nakomen, goed voorbereiden van vergaderingen).
- Affiniteit met de werkzaamheden van Taal aan Zee .

Taal aan Zee kan specifieke eisen stellen aan bestuursleden, daar waar dit door het bestuur wenselijk wordt geacht als aanvulling op de kennis en deskundigheid binnen de professionele werkorganisatie. Dit laat onverlet dat bestuursleden die mede vanwege een bepaalde specifieke kennis of deskundigheid worden benoemd, primair algemene bestuurlijke taken en verantwoordelijkheden hebben.

Er worden niet alleen eisen gesteld aan individuele bestuursleden, de bestuursleden moeten ook een team vormen. Een goed bestuur ontstaat niet alleen omdat een aantal kundige mensen bij elkaar wordt gezet. Bestuursleden moeten ook qua stijl en opvattingen bij elkaar passen. Een goed team wordt gekenmerkt door:

- Gezamenlijke belangen en doelen;
- Een 'wij-gevoel';
- Gezamenlijke doortastendheid;
- Gezamenlijke verantwoordelijkheid voor:
  - ✓ het doel;
  - ✓ de wijze waarop dit bereikt wordt;
  - ✓ het succes of falen van het team.
- Verschillende deskundigheden (financieel, juridisch, bestuurskundig, organisator).